

名大でミガク×マナブ

構成員を対象とした研修〔平成31年4月16日～令和元年7月15日〕

実施日	研修名	目的	参加人数
4月16日(火)	研究室訪問型ハラスメント防止研修	ハラスメントに関する基礎知識や対応方法等を学び、ハラスメントの防止意識を高める	8名
5月15日(水)	入職時ガイダンス	ハラスメントに関する基礎知識や対応方法等を学び、ハラスメントの防止意識を高める	13名
5月22日(水)	ハラスメント部局受付窓口担当員向け研修	ハラスメントに関する相談を受け付け、ハラスメント相談センターに繋げるための心構えやプロセスについて確認する	10名
5月27日(月)、5月29日(水)～31日(金)	令和元年度前期医療安全・感染対策研修	良質な医療を提供する体制の確立及び個々の安全に対する意識の向上を図る	1930名
5月30日(木)	2019年度図書系職員初任者研修	附属図書館に新たに採用された職員、異動により転入した職員及びこれから図書業務を担当予定の職員に対し、図書館業務遂行に必要な基礎的な知識と技術を習得させる	15名
5月30日(木)、31日(金)	令和元年度農学部・生命農学研究科新任事務職員等研修	新任事務職員等を対象にして、附属フィールド科学研究センター(稲武、設楽、東郷)の各フィールドに赴き、各施設の理解を深め事務等の円滑化及び更なる充実を図る	13名
6月5日(水)	第1回TOEIC IPテスト	特に、若手職員を対象に受験の機会を提供することにより、自己の実力を知り、自己啓発の動機づけに繋げる	24名
6月21日(金)	令和元年度第2回院内TeamSTEPS研修(アドバンスコース)	チームとしてより良いパフォーマンスと患者に対する安全性を高めるとともに、更なる院内の安全文化を醸成する	58名
7月3日(水)	令和元年度名古屋大学・岐阜大学職員主任研修	名古屋大学、岐阜大学職員の主任として職場における役割を自覚し、身につけておくべき態度や意識、リーダーシップ発揮に必要な諸能力を醸成する	34名
7月11日(木)	第1回大学経営人材育成研修	指定国立大学構想の中にある「ユニバーシティ・デザイン・ワークショップ」を実施するに際し、高度化・複雑化する大学経営に職員が柔軟・適切に対応するため、必要な専門的知識、マネジメントスキル及びネットワーク力を身に付け、専門職業人としての大学経営に携わる人材を育成するための資質向上を図る	13名
7月11日(木)	保健学科2年生向け性暴力・DV・ストーカーへの対応	ハラスメントに関する基礎知識や対応方法等を学び、ハラスメントの防止意識を高める	50名