

国立大学法人名古屋大学と株式会社デンソーとの
共創教育及び価値創造に関する連携協定を締結
～ 産学が連携して教育を実施し 分野を超えた価値創造型人材を育成 ～

国立大学法人名古屋大学（総長：松尾清一）と株式会社デンソー（代表取締役社長：有馬浩二）は、平成 29 年 5 月 23 日に共創教育及び価値創造の推進に関する協定を締結した。

名古屋大学と(株)デンソーが連携して、相互の人的資源を有効に活用し、学部・大学院における全学教育プログラムを構築して、価値創造型人材を育成するとともに、未来社会における価値創造に向けた学術振興を推進する。

■連携の趣旨・目的 —今までにない人材育成の取組—

- 世界有数のモノづくり地域の企業と総合大学の強みを生かして、文系・理系を融合したこれまでにない教育研究プログラムを開発し、メディチ効果[※]を創発することによって、従来の課題解決型人材を超えた「価値創造型人材」、つまり未来の人類社会をけん引するリーダーを育成する。（デンソーの「認定プロフェッショナル」など熟練の技師・研究者等と、名古屋大学の教員が連携して実施する。）
- 「移動体と人との融和」などをテーマに、教育研究の振興と情報化社会及び高齢化社会における生活環境や基盤整備に関する諸課題への対応を行う。
- 相互の情報交換及び意見交換によって研究シーズの探求を行い、10 年～20 年先に必要な技術を予測し、共同研究等によるイノベーションの創出、とりわけ単なる新技術ではなく人々の価値評価軸を変えるような新たな価値の創造に繋げる。

■連携の具体例

- 産学連携による文理融合の新型教育プログラム「ころたま塾」を共創し実施（全学教育科目への発展）
- 新たな研究と価値の創出（共同研究，委託研究，寄附講座等の実施）
- 大学の研究者及び企業の技術者・研究者の相互交流



※メディチ効果：15 世紀イタリアのメディチ家はフィレンツェに様々な分野の人材を集め、そこからルネサンスを起こしたとされている。

人類の幸福に貢献する「勇気ある知識人」の育成

国際的にも様々な分野においてもリーダーシップを発揮できる「勇気ある知識人」を育成するため、入学前から卒業・修了に至るまで一貫した教育改革を総合的に実施

- 世界に挑む優れた学生の確保
(個別選抜の改革、アドミッションセンターの設置等)
- 3ポリシー（学位授与、教育課程編成・実施、入学受入）の一体的改革
- 国際通用性を高める教育改革
(クォーター制導入、ジョイントディグリー拡充等)

ノーベル賞受賞者輩出など人類の知を持続的に創出

世界屈指の研究大学に相応しく、人類の知の創造に貢献する世界トップレベルの研究の実施と、その環境整備を推進

- 基礎研究「高等研究院」、応用研究「未来社会創造機構」、WPIプログラム「ITbM」等による世界トップレベルの研究推進
- 独自の研究拠点醸成(展開) (WPI-next等)
- 多様な研究人材の確保と世界の研究リーダー育成
(若手、女性、外国人等)

**世界の誰もが選びたいくなるキャンパスの実現
アジアと学び世界に挑む人材の育成**

国内外から学生・教職員が集まる魅力的キャンパスの実現
アジア・サテライトキャンパス等による戦略的なアジア展開

- 2020年までに
留学生 3,000人、外国人教員等 650人
海外への留学者数を1,000人
- 留学生受け入れプログラムと英語講義の拡大
(G30 NEXT)
- アジア戦略の展開
(アジアサテライトキャンパス、ASEANネットPlus等)

イノベーションへの貢献と社会的価値の創出

世界有数の産業集積地にある基幹大学として、イノベーションを起こして産業競争力の強化に貢献する研究開発や人材育成を産学連携により推進

- オープンイノベーションのための新しい産学官連携研究開発体制の構築
(未来エレクトロニクス集積研究センター(GaN研究拠点)整備等)
- 社会的価値創成に貢献できる実践的人材の育成
(アントレプレナー教育や産学連携教育の推進等)
- 安全・安心な持続的社會形成への貢献
(防災連携研究センター、産学官民連携モデル構築等)



デンソー基本理念

私たちは「デンソー基本理念」を行動の指針とし、世界中の人々から信頼され、期待される企業であり続けます。

会社の使命

世界と未来をみつめ
新しい価値の創造を通じて
人々の幸福に貢献する

経営の方針

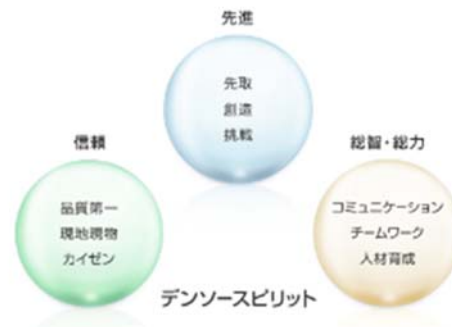
1. 魅力ある製品で お客様に満足を提供する
2. 変化を先取りし 世界の市場で発展する
3. 自然を大切にし 社会と共生する
4. 個性を尊重し 活力ある企業をつくる

社員の行動

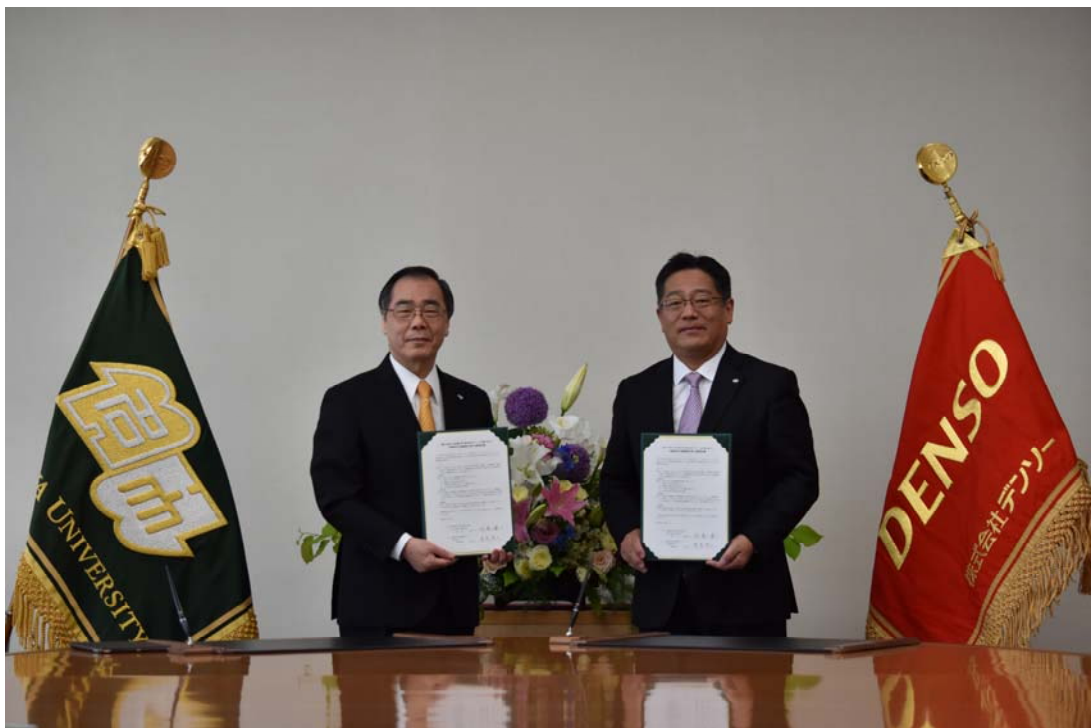
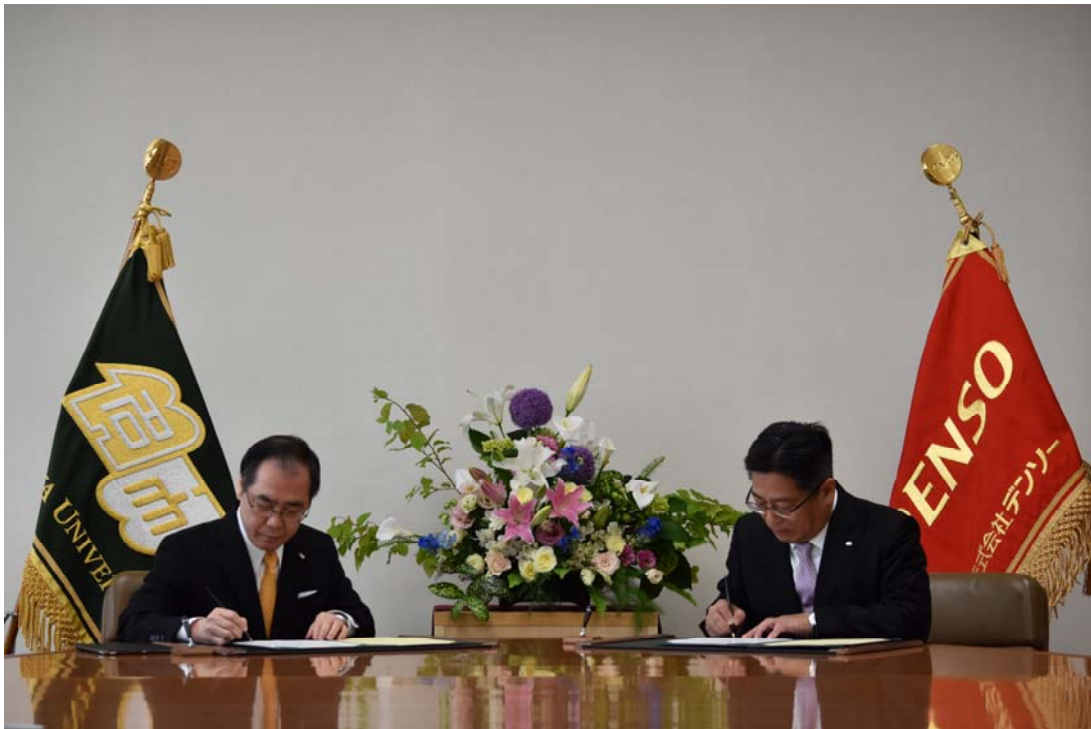
1. 大きく発想し 着実に実行する
2. 互いに協力し 明日に挑戦する
3. 自己を磨き 信頼に応える

先進、信頼、そして総智・総力の精神

デンソースピリット—1949年の設立以来培ってきた価値観や信念を明文化し、世界中のデンソー社員と共有したものです。クルマ社会や人々のために貢献する原動力や競争力となる私たちの行動指針です。



締結（協定書へのサイン）



本協定による実行プログラム第一段
「ころたま塾（コロンプスの卵）」の実施（案）

○「価値創造型サマーキャンプ(ころたま塾)」

同一キャンパスでの勉学を共にする文系と理系の学生を対象に、また、学部生と大学院生を合同で、産業界を代表する企業と知の拠点たる大学が協力して、協調と競争による価値創造への教育プログラムを実施する。

○成果

発想の転換から生み出される価値創造の喜びの体験を目指す。
未来を切り開く価値創造に向けた研究テーマを創出する。

○対象

名古屋大学の学部3年生以上及び大学院学生（20名程度）
※文系学生10名、理系学生10名 を予定

○実施内容

講義、工場等の見学を経て、文理融合・学年融合のチームで討論、発表を行う。
修了者には修了証書を交付する。

○実施時期

9月実施予定（合宿を含む数日間の集中プログラム）

○講師等

デンソー：研究者（認定プロフェッショナル）、人材育成部門スタッフ等
名古屋大学：教員（全学部から）

○場所

名古屋大学キャンパス及び株式会社デンソーの工場、施設等

○その他

受講費用は無料

○プログラム・コーディネーター

経済学研究科 樋野教授

※実施結果を検証し、改善等を踏まえて、近い将来、全学科目として単位認定する。