

名古屋大学大学院工学研究科 JST CREST 研究員または特任助教の公募

1. 公募人員：特任助教または研究員 2 名
2. 所属：工学研究科 電子工学専攻／エネルギー理工学専攻
3. 研究内容：A) 超短パルスファイバレーザー・光周波数コム光源の開発，
B) キャビティ増強分光に基づく環境計測技術の開発
4. 応募資格：1) JST CREST「独創的原理に基づく革新的光科学技術の創成」領域の研究課題「任意制御光コムを用いた革新的環境分光計測技術の開発」に取り組んで頂ける方。特に A)新規コム光源の開発，または B)環境分光計測技術の開発，に意欲的に取り組んで頂ける方。
2) 着任時に博士の学位を有する方。
5. 着任時期：決定後、なるべく早い時期（採用時期については相談に応じます。）
6. 任期：最長 2027 年 3 月末まで（雇用契約は年度毎とし，審査により更新）
7. 待遇：東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。

https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm

給与は本学において定める年俸制とする。

8. 提出書類：以下の内容を記述した印刷物 1 部と，それらを 1 つの PDF ファイルにまとめ保存した USB メモリを提出してください。書類は書留で「特任研究員応募書類在中」と朱書し，郵送してください。
 - (1) 履歴書（写真貼付，連絡先・メールアドレスを記載）
 - (2) 研究業績リスト（査読付き原著論文，国際会議，招待講演，特許等）
 - (3) 主要論文 3 編以内の別刷（コピー可）
 - (4) これまでの研究概要（A4・2 ページ程度）
 - (5) 今後の抱負（A4・1 ページ程度）
 - (6) 本人について紹介可能な方 2 名以内の氏名，所属，連絡先
 - (7) 審査に役立つと応募者が判断するその他の事項（受賞歴，教育経験など）
9. 応募締切：2022 年 6 月 30 日（木）必着（採用者が決まり次第，募集を終了します）
10. 選考方法：書類選考および面接審査

11. 問合せ先

A)新規コム光源の開発

名古屋大学大学院工学研究科電子工学専攻 西澤典彦

E-mail: nishizawa@nuee.nagoya-u.ac.jp

B)環境分光計測技術の開発

名古屋大学大学院工学研究科エネルギー理工学専攻 富田英生

E-mail: h-tomita@energy.nagoya-u.ac.jp

12. 書類送付先

〒464-8603 名古屋市千種区不老町

名古屋大学大学院工学研究科電子工学専攻 西澤典彦

E-mail: nishizawa@nuee.nagoya-u.ac.jp

※書留で「特任研究員応募書類在中」と朱書し，書留で送付のこと．応募書類（USBを含む）は返却しません．

Job Opportunities (JST CREST researcher) at Graduate School of Engineering, Nagoya University

1. Open Position: Specially appointed assistant professor or Postdoctoral research fellow, 2 positions
2. Affiliation: Department of Electronics/, Graduate School of Engineering, Nagoya University
3. Research Field: A) Ultrashort pulse fiber lasers, optical frequency comb,
B) Cavity enhanced spectroscopy and sensing
4. Qualifications: 1) Highly-motivated researcher who engages in JST CREST project “Development of innovative spectroscopic techniques for environmental measurements using freely controllable optical frequency comb.” 2) Doctoral degree or Ph. D. (incl. candidates who hold doctoral degree or Ph. D. until the job starting date)
5. Expected Starting Date: Earliest convenience
6. Term of Employment: From the starting date to March 31, 2027 (employment contract is renewed annually)
7. Salary and benefits:
 - Salary, working hours, and benefits are determined in accordance with the provisions of the Tokai National Higher Education and Research System Employee Work Rules.
https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm (Japanese only)
 - Salary is determined based on annual salary system at Nagoya University.
8. Application Documents:

Send a set of the following printed documents as well as an electronic version (a single PDF file saved in USB memory) by postal mail to the address below. Specify "Application to CREST research fellow position in Nishizawa Project" in red on the envelope.

 - (1) Full curriculum vitae with face photograph, address, and e-mail
 - (2) List of research achievements (Original papers, International conferences, Invited talks, Patents, etc.)
 - (3) Three representative reprints
 - (4) Summary of research achievements (about two pages)
 - (5) Future research plans (about one page)
 - (6) Two personal references from internationally recognized researchers with contact details
 - (7) Other items considered to be useful for selection (Awards, Activities in academic societies, etc.)
9. Deadline: Application materials must be arrived by June 30, 2022.
10. Selection: Initial screening of application materials
Final interview of selected candidates
11. Contact information:
 - A) Ultrashort pulse fiber lasers, optical frequency comb
Prof. Norihiko Nishizawa,
Department of Electronics, Nagoya University
E-mail: nishizawa (at) nuee.nagoya-u.ac.jp

B) Cavity enhanced spectroscopy and sensing

Associate Prof. Hideki Tomita,

Department of Energy Engineering, Nagoya University

E-mail: h-tomita (at) energy.nagoya-u.ac.jp

12. Application submission:

Prof. Norihiko Nishizawa,

Department of Electronics, Nagoya University

Furo-cho, Chikusa-ku, Nagoya 464-8603, Japan

E-mail: nishizawa (at) nuce.nagoya-u.ac.jp

12. Remarks

- Submitted application materials will not be returned to the applicant.
- All personal information is handled strictly in confidential, and not used for any other purposes or disclosed to any third party.
- Applicant should be responsible for all travel expenses incurred for the interview.
- Nagoya University commits to gender equality.