

名古屋大学 心の発達支援研究実践センター助教 公募要領

1	募 集 件 名	名古屋大学 心の発達支援研究実践センター 助教の公募
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構
3	所 属	名古屋大学心の発達支援研究実践センター
4	勤 務 場 所	名古屋大学学生支援本部キャリアサポートセンター
5	募 集 内 容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] （雇入れ直後） 1. 学生のキャリア・就職相談の実務及び相談業務の管理・運営 2. 学生のキャリア形成・就職支援のための学内外との連携業務 3. 学生のキャリア形成・就職相談，キャリア教育や就職動向などに関する調査・実践研究と教育活動 4. 学生のキャリア形成・就職支援のための各種セミナーの企画及び運営，ファシリテーション 5. ピア・サポート活動の指導・管理 6. その他，所属組織運営に関わる各種業務 ※ アビリティ支援センター及び心の発達支援研究実践センターとの連携に関わる業務 （変更の範囲） ・東海国立大学機構が指定する業務 [勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所 [募集人員] 助教・1名 [着任時期] 2026年4月1日
6	募集研究分野	キャリア教育
7	勤 務 形 態	常勤（任期付） 契約期間：期間の定めあり（採用日から2029年3月31日まで） 試用期間：あり（採用日から6か月） 契約の更新可能性：有（契約満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、法人の経営状況、従事している業務の進捗状況・プロジェクトの継続の有無・予算状況等により判断） 通算契約期間：最長2031年3月31日まで
8	応 募 資 格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] 1. 修士の学位以上を有する者，または，それと同等の能力を有すると認められる者 2. キャリアカウンセリング関連資格を有し，キャリア・就職相談実務の経験、特に大学等の教育機関で五年以上の経験を有する者 ※ なお，大学においてキャリア形成・就職支援のためのセミナー等の企画・運営について実務経験を有すること及び障害のある学生のキャリア・就職支援実務の経験を有することが望ましい。

9	待 遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110001585.htm ・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされる。 ・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止
10	応 募 期 限	2025 年 7 月 31 日
11	応 募 ・ 選 考 結 果 通 知 連 絡 先	[応募方法（提出書類の送付先）] 1. 履歴書（A4版横書き、写真貼付、キャリア関連資格及び所属学会を明記のこと） 2. 研究業績リスト 3. 主要な研究業績3点（抜刷又はコピーでも可） 4. 相談業務・キャリア形成支援業務に関する経歴・報告書（A4版横書き、2枚以内） 5. 最終学歴を証明できるもの 6. 応募動機と赴任後の抱負（A4版横書き、800字程度） 以上の書類を、応募期間内（必着）に郵送にて提出ください。 応募書類は必ず書留便とし、「名古屋大学心の発達支援研究実践センター教員応募書類在中」と朱書きすること。 <応募書類送付および問い合わせ先> 〒464-8601 名古屋市千種区不老町 名古屋大学心の発達支援研究実践センター センター長 金子一史 電話：052-789-2665 E-mail：kaneko.hitoshi.b6@f.mail.nagoya-u.ac.jp
		[選考内容（選考方法、採否の決定）] ・書類選考の上、面接を実施。 ・面接実施者については、電話で連絡を行う。
12	そ の 他	・名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。 ・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。 ・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。 ・面接に要する交通費は支給しません。 ・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。 詳細については以下の URL をご覧ください。

	ジェンダーダイバーシティセンター Web サイト https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロッキング (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB) 推進宣言 https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html ・出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。
--	---