

名古屋大学≪大学院工学研究科 電子工学専攻・
特任准教授、特任講師または特任助教≫公募要領

1	募 集 件 名	大学院工学研究科 電子工学専攻 特任教員公募 (未来エレクトロクス創成加速 DII 協働大学院プログラム)	
2	募 集 者 の 名 称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所 属	大学院工学研究科 電子工学専攻	
4	募 集 内 容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] (雇入れ直後) ・未来エレクトロクス創成加速 DII 協働大学院プログラムに関わる分野業務として主に、大学院生の教育を担当する。 ・幅広い工学分野におけるイノベーション創出を実現できる国際的卓越博士人材を育成するため、本プログラムのカリキュラム（プロダクト開発実習、DII 協働プロジェクト、等）、リトリート研修会、ワークショップ等を本プログラム担当教員と共に企画・運営・実施する。 ・学外機関や企業との交渉、調整を行うなど、本プログラムに関わる諸業務（AO、Qualifying Examination、等）の実施を担当する。 参考：未来エレクトロニクス創成加速 DII 協働大学院プログラム ウェブサイト https://www.dii.engg.nagoya-u.ac.jp/ (変更の範囲) ・東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] (雇入れ直後) 愛知県名古屋市千種区 (変更の範囲) 東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員] 特任准教授、特任講師または特任助教 1 名	
		[着任時期] 2025年11月1日以降のなるべく早い時期（応相談）	
5	募 集 研 究 分 野	大分類	電気電子工学、応用物理物性、応用物理工学およびその関連分野 材料工学、化学工学、ナノマイクロ科学およびその関連分野 材料力学、生産工学、設計工学、原子力工学、地球資源工学、エネルギー学、流体工学、熱工学、機械力学、ロボティクス、航空宇宙工学、船舶海洋工学およびその関連分野
		小分類	—
6	勤 務 形 態	常勤（任期付） 契約期間：期間の定めあり（採用日から2026年3月31日まで） 試用期間：あり（採用日から6か月） 契約の更新可能性：有（契約満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、法人の経営状況、従事している業務の進捗状況・プロジェクトの継続の有無・予算状況等により判断） 通算契約期間：最長2029年3月末まで	
7	応 募 資 格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] ・大学院生の教育・研究に対して強い熱意を持ってあたれる方。	

		・関係する教員、事務職員、その他学外関係者らとも協力して円滑に業務執行にあたる方。 ・大学などでの研究・教育経験を持ち、博士学位を有することが好ましい。
8	待 遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用職員給与規程において定める年俸制とする。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110000191.htm ・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされます。 ・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止
9	応 募 期 間	2025年7月18日～2025年8月8日 適任者が見つからない場合は、応募期限を延長することがあります。
10	応 募 ・ 選 考 結 果 通 知 連 絡 先	[応募方法（提出書類の送付先）] 提出書類 (1) 履歴書(形式自由、写真添付、電子メールアドレスを含む連絡先記載) (2) 関連業績リスト (3) (大学、大学院等における)教育・研究歴および概要。特に研究経験や教育・人材育成に関すること。 (4) 本大学院プログラムについての抱負(A4版1ページ程度) (5) 応募者について照会可能な方(2名)の氏名・所属・連絡先 (6) 審査に役立つと応募者が判断するその他の事項 ※上記(1)～(6)についてそれぞれPDF形式のファイルをUSBメモリに格納し、プリントアウト1部を添えて提出すること。 書類送付先：〒464-8603 名古屋市千種区不老町・名古屋大学・卓越大学院 DII 事務室 (IB 電子情報館) 電子工学専攻 加藤 剛志 ※書留で「電子工学専攻教員応募書類在中」と朱書。なお、応募書類(USBメモリを含む)は、返却しません。 [選考内容（選考方法、採否の決定）] ・書類選考の上、一部選抜者に対する面接を実施します。 ・面接実施対象者については、電子メールで連絡を行います。
11	そ の 他	・名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。 ・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下の URL をご覧ください。 ジェンダーダイバーシティセンター Web サイト： https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロッキング (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB) 推進宣言： https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html Nagoya University actively promotes diversity and work-life balance.

	For more information, please visit the following URL. https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/en/ https://www.nagoya-u.ac.jp/about-nu/upload_images/deib.pdf ・ 出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。 If you have interrupted or delayed your research activities in the past due to childbirth, childcare, caregiving, illness, or other reasons, you may indicate this on your CV. At Nagoya University, you will not be unfairly evaluated for including this information. ・ 提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。 ・ 応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。 ・ 面接に要する交通費は支給しません。 ・ 2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募に応募の際、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。
--	---