

名古屋大学施設・環境計画推進室 准教授または講師公募要領

1	募 集 件 名	准教授または講師の公募	
2	所 属	名古屋大学 施設・環境計画推進室	
3	募 集 内 容	[職務内容] 名古屋大学の運営支援組織である施設・環境計画推進室では、キャンパスマスタープランの策定をはじめ、学術的・専門的知見のもと、全学的及び長期的な視点に立って、適切なキャンパス整備計画及びエネルギー計画の立案等に資することをミッションとしています。本公募では、施設・環境計画推進室の施設マネジメント部門の専任教員として、以下の業務を担当していただきます。 (雇入れ直後) 1. キャンパスマスタープラン実現のための、キャンパス・施設に係るファシリティマネジメント、及び、デザインマネジメント ①「キャンパスマスタープラン 2022」の達成度点検評価と、次期「キャンパスマスタープラン 2028」に向けた企画・立案 ②キャンパスマスタープランにおける 30 年間のフレームワークプラン実現のための、交通・緑地・パブリックスペース等に関する企画・立案・実行計画の策定 ③キャンパスマスタープランにおける 6 年間のアクションプランの実現のための、個別施設や周辺環境の整備に関する企画・計画・管理 ④重点的整備施設のコミショニングに関する業務 2. 関連委員会等への報告 3. キャンパスマネジメント推進本部本部長が委嘱する事項 4. 研究：キャンパス・施設の計画やデザイン及びその運営に資する研究 5. 教育：大学院環境学研究科_都市環境学専攻、及び、工学部_環境土木・建築学科において、専門研究分野に関わる授業科目の担当もしくは補助 ※ 上記、4. 5. の業務については、1. ～ 3. の推進室業務を遂行した上で、適宜担当いただくことを想定しています。 (変更の範囲) 1. 東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] (雇入れ直後) 愛知県名古屋市千種区不老町 (名古屋大学東山キャンパス) (変更の範囲) 東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員]	准教授または講師・1 名
		[着任時期]	2026 年 4 月 1 日以降のできるだけ早い時期
4	募 集 研 究 分 野	大分類	社会基盤
		小分類	建築計画・都市計画、建築史・意匠

5	勤 務 形 態	常勤（任期付き） 契約期間：採用日から 2031 年 3 月 31 日まで 契約の更新可能性：有（契約満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、法人の経営状況、従事している業務の進捗状況・プロジェクトの継続の有無・予算状況等により判断） 通算契約期間：10 年 ※本ポストは、2031 年 3 月 31 日まで学内で措置されており、2031 年 4 月以降も同ポストが再措置された場合は、2036 年 3 月 31 日までの限度とします。
6	応 募 資 格	[必要な特定分野の資格・条件（学位など含む）・専門性等の詳細] ※1～3 は必須 1. 建築・都市に係る計画・設計の実務経験が通算 5 年以上あること。 2. 博士の学位を有すること。あるいは、それと同等の能力・業績があること。 3. 建築計画・都市計画、建築史・意匠等の分野に対しての深い知識を持ち、これらいずれかの分野に関する教育および研究を遂行できること。 4. 一級建築士資格を有することや、日本語および英語による教育に対応できることが望ましい。
7	待 遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、雇用期間、保険等）] 1. 東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm 2. 給与は年齢・学歴・職歴・業績等を考慮の上、以下の規定に基づき決定する。 東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用職員給与規程 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110000191.htm 3. 専門業務型裁量労働制により、1 日 7 時間 45 分働いたものとみなされる。 4. 休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日） 5. 加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険
8	応 募 期 間	2025 年 9 月 17 日 ～ 2025 年 11 月 12 日 必着

9	応募・選考 結果通知 連絡先	[応募方法（提出書類の送付先）] （応募書類） 1. 履歴書^注（学歴、職歴、賞罰、学会における活動、社会における活動） 2. 業績リスト^注：ファシリティマネジメントや、建築・都市の計画・設計・運営に関する実務業績（実務経験、設計作品、社会活動、受賞歴など）のリスト。 3. 研究・開発・職務の業績のリスト^注：論文・著書、特許・知的財産権、学会・講演会における発表、その他について項目別にまとめたもの。 4. 上記2. 3. の業績リストのうち、あわせて3件以内の業績に関する別刷または写しや業務業績を示す資料 5. 現在までの研究や実務業績の概要（2000字程度） 6. 大学におけるファシリティマネジメント、デザインマネジメントに対する考え（2000字程度） 7. 応募者について紹介できる方2名の氏名、連絡先、電話番号、電子メールアドレス 注）上記1. の履歴書と、2. 3. の業績リストについては、名古屋大学が定める所定の様式で作成し、必要に応じて参考資料等を別途用意し、提出すること。その際、各業績における応募者の役割（代表、分担等）を明記すること。なお、この様式は次のURLより入手できる。 http://www.env.nagoya-u.ac.jp/jobs/index.html （応募書類提出及び問合せ先） 以上の書類を1つのpdfファイルにまとめ、ファイル名を応募者氏名として、応募期間内に下記にアップロードし、同時に応募確認の電子メールを送付すること。応募書類受領後に電子メールを返信するので、返信がない場合は下記まで連絡すること。 応募アップロード先：https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/8NaJkixfdE5abm5 確認メール送付先：tsunekawa(at)cc.nagoya-u.ac.jp ※(at)を@に変更して送信してください。
		[選考内容（選考方法、採否の決定）] （第一次選考） 1. 書類選考試験：選考結果は電子メールにて通知 （第二次選考） 1. 個別面接試験：第一次選考試験合格者を対象に実施 ①面接の実施時期：2025年12月上旬（予定） ②面接の結果については、可否に関わらず、電話又は電子メールでご連絡させていただきます。（連絡先に変更がある場合はお知らせください。）
10	その他	1. 本学は、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下のURLをご覧ください。 2. ジェンダーダイバーシティセンターWeb サイト

	: https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ 3. ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロッキング (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB) 推進宣言 : https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html 4. 本学は、業績（研究、教育、社会連携・貢献、人物を含む）の評価において 同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。 5. 出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した 期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記 載したことにより、不当な評価を受けることはありません。 6. 2021 年11月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」 における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員の機微技術 の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、教職員として本 学に応募される際、「類型該当性判断のフローチャート」に基づく「特定類型該 当性の自己申告書」の提出が必要となります。特定類型該当性の自己申告書は 以下からダウンロードしてください。 https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/b5nwSSMJZQBx9BP 7. 提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。 8. 応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。 9. 面接に要する交通費は支給しません。 10. 問合せ先 〒464-8603 愛知県名古屋市千種区不老町 名古屋大学 ES総合館501 室 名古屋大学 施設・環境計画推進室長 恒川和久 電話：052-789-4398 電子メール：tsunekawa(at)cc.nagoya-u.ac.jp ※(at)を@に変更して送信してください。
--	--

以上