

名古屋大学大学院工学研究科機械システム工学専攻・准教授または講師 公募要領

1	募集件名	准教授または講師の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所属	名古屋大学大学院工学研究科機械システム工学専攻機械知能学講座	
4	募集内容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] （雇入れ直後） ・ロボティクス分野の教育研究、機械・航空宇宙工学科の専門科目に関する講義、サイバーロボティクスセミナー・特別実験、などを担当 （変更の範囲） ・東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員] 准教授または講師・1名	
		[着任時期] 2026年6月1日以降のできるだけ早い時期	
5	募集研究分野	大分類	工学
		小分類	機械工学
6	勤務形態	常勤 契約期間：期間の定めなし 試用期間：あり（採用日から6か月）	
7	応募資格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] ・博士学位を有している者 ・人間と機械の融合・協調（音声対話型ヒューマンロボットインタラクション、マルチモーダルヒューマンインターフェース、フィジカル AI システムなど）に関する研究に精通しており、ハードウェアを用いた実証的研究に取り組める者 ・大学院及び学部における教育に熱意と責任感を持ち、協調性をもってあたる人物	
8	待遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110001585.htm ・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされる。 ・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止	
9	応募期間	2025年9月22日～2025年11月14日（必着）	

10	応募・選考 結果通知 連絡先	<p>[応募方法（提出書類の送付先）]</p> <p><u>提出書類</u></p> <p>(1) 履歴書</p> <p>(2) 研究業績リスト（原著学術誌論文、国際会議論文、レビュー、著書、特許、受賞、招待講演等に分類） ※責任著者（corresponding author）にアンダーラインを付すこと</p> <p>(3) 所属学会、学会や社会における活動、国際的活動</p> <p>(4) 主要原著学術誌論文の別刷 5 編以内</p> <p>(5) 競争的資金の獲得状況（科研費・助成金・共同研究等、代表・分担を明記のこと）</p> <p>(6) これまでの研究概要（図表込みで A4 で 1 ページ）</p> <p>(7) 教育・研究に対する抱負（図表込みで A4 で 1 ページ）</p> <p>(8) 応募者に関するコメントを求め得る方 2 名の連絡先</p> <p><u>書類送付先</u></p> <p>提出書類を 1 つの PDF にまとめて電子メール添付により送付してください（添付ファイルは 20MB まで。電子メールでの送付が困難な場合には本学ファイルサーバーにアップロードしていただきますので、問い合わせ先までご連絡ください。アップロード用の URL をご連絡いたします）。PDF ファイルにはパスワードを設定し、パスワードは別途お知らせください。電子メールの件名は「機械システム工学専攻 機械知能学講座 准教授応募（氏名）」としてください。なお、受取の確認メール（受領後 1 週間以内に発送）を必ずご確認ください。</p> <p>電子ファイルの送付先：下記 2 名に同時にお送りください。 名古屋大学大学院工学研究科 機械システム工学専攻 専攻長 井上 剛志 E-mail: inoue.tsuyoshi@nagoya-u.jp 名古屋大学大学院工学研究科 機械システム工学専攻 青山 忠義 E-mail: aoyama.tadayoshi.u2@f.mail.nagoya-u.ac.jp</p> <p><u>問い合わせ先</u></p> <p>〒464-8603 名古屋市千種区不老町 名古屋大学大学院工学研究科 機械システム工学専攻 青山 忠義 電話: (052)789-2745 / E-mail: aoyama.tadayoshi.u2@f.mail.nagoya-u.ac.jp</p>
11	その他	<p>[選考内容（選考方法、採否の決定）]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・書類審査により候補者を選考し、面接を行います。 ・選考結果は決定次第、通知します。 <ul style="list-style-type: none"> ・名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。 ・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。 ・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。 ・面接に要する交通費は支給しません。

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">・2021年11月「外国為替及び外国貿易法」(外為法)に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、採用にあたっては「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下のURLをご覧ください。
ジェンダーダイバーシティセンターWebサイト：
https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/
ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロッキング
(Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB) 推進宣言：
https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html・出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。 |
|--|--|