

名古屋大学大学院工学研究科 マイクロ・ナノ機械理工学専攻
マイクロ・ナノシステム講座・准教授または講師 公募要領

1	募 集 件 名	准教授または講師の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所 属	大学院工学研究科 マイクロ・ナノ機械理工学専攻 マイクロ・ナノシステム講座	
4	募 集 内 容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] （雇入れ直後） ・ マイクロ・ナノプロセス工学分野の教育研究、機械・航空宇宙工学科の専門科目に関する講義、マイクロ・ナノプロセス工学セミナー・特別実験、などを担当 （変更の範囲） ・ 東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員] 准教授または講師・1名	
		[着任時期] 2026年6月1日以降早い時期	
5	募 集 研 究 分 野	大分類	工学
		小分類	機械工学
6	勤 務 形 態	常勤 契約期間：期間の定めなし 試用期間：あり（採用日から6か月）	
7	応 募 資 格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] ・ 博士学位を有している者 ・ 機械工学の素養を持ち、マイクロ・ナノプロセス工学に関する分野横断的な分野、テーマ、特に自己組織化、自己複製、自己修復など未踏破分野に果敢に挑戦する意欲を有する者 ・ 各種微細加工装置（RIE、スパッタ、CVD など）に精通している（その意欲のある）者 ・ 大学院及び学部における教育に熱意と責任感を持ち、協調性をもってあたれる者	
8	待 遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・ 東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm ・ 給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110001585.htm ・ 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされる。 ・ 休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・ 加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・ 受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止	
9	応 募 期 間	2025年10月1日～2025年11月30日（必着）	

10	応募・選考 結果通知 連絡先	[応募方法（提出書類の送付先）] <u>提出書類</u> (1) 履歴書 (2) 研究業績リスト（原著学術誌論文、国際会議論文、レビュー、著書、特許、受賞、招待講演等に分類） ※責任著者（corresponding author）にアンダーラインを付すこと (3) 所属学会、学会や社会における活動、国際的活動 (4) 主要原著学術誌論文の別刷 5 編以内 (5) 競争的資金の獲得状況（科研費・助成金・共同研究等、代表・分担を明記） (6) これまでの研究概要（図表込みで A4 で 1 ページ） (7) 教育・研究に対する抱負（図表込みで A4 で 1 ページ） (8) 応募者に関するコメントを求め得る方 2 名の連絡先 <u>書類送付先</u> 提出書類を 1 つの PDF にまとめて電子メール添付により送付してください（添付ファイルは 20 MB まで。電子メールでの送付が困難な場合には本学ファイルサーバーにアップロードして頂きますので、問い合わせ先までご連絡ください。アップロード用の URL をご連絡いたします）。PDF ファイルにはパスワードを設定し、パスワードは別途お知らせください。電子メールの件名は「マイクロ・ナノ機械理工学専攻【プロセス】准教授応募（氏名）」としてください。なお、受取の確認メール（受領後 1 週間以内に発信）を必ずご確認ください。 電子ファイルの送付先：下記 2 名に同時にお送りください。 名古屋大学大学院工学研究科 マイクロ・ナノ機械理工学専攻 専攻長 星野 隆行 E-mail: takayuki.hoshino@mae.nagoya-u.ac.jp 名古屋大学大学院工学研究科 マイクロ・ナノ機械理工学専攻 秦 誠一 E-mail: hata@mnmm.mae.nagoya-u.ac.jp <u>問い合わせ先</u> 〒464-8603 名古屋市千種区不老町 名古屋大学大学院工学研究科 マイクロ・ナノ機械理工学専攻 秦 誠一 電話: (052)789-5223 / E-mail: hata@mnmm.mae.nagoya-u.ac.jp [選考内容（選考方法、採否の決定）] ・書類審査により候補者を選考し、面接を行います。 ・選考結果は決定次第、通知します。
11	その他	・応募書類提出前後に積極的な問い合わせ、面談を歓迎します。 ・名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。 ・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。 ・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。 ・面談・面接に要する交通費は支給しません。

	・2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」(外為法)に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、採用にあたっては「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。 ・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下の URL をご覧ください。 ジェンダーダイバーシティセンターWeb サイト： https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロッキング (Diversity、 Equity、 Inclusion & Belonging: DEIB) 推進宣言： https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html ・出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。
--	--