

名古屋大学大学院環境学研究科附属地震火山研究センター 研究機関研究員 公募

名古屋大学大学院環境学研究科附属地震火山研究センター（以下センターと言う）では、下記の通り研究機関研究員を公募します。

1. 職名・募集人員 研究機関研究員（非常勤職員） 1 名
2. 研究分野 地震学・火山学および関連する分野
3. 職務内容 （雇入れ直後）当センター教員と協力して、地震や火山に関する研究を行う人材を求めます
（変更の範囲）東海国立大学機構が指定する業務
4. 応募資格 博士の学位を有する者、未取得の場合には着任時までに学位取得が確実なこと。
5. 採用時期 令和 8 年 4 月 1 日以降の着任可能な日
6. 雇用期間 任期は着任日から令和 9 年 3 月 31 日まで。
審査を経て最長で採用日から 2 年間までの更新の可能性あり。
※雇用更新は、業務処理、判断・対応、責任感、勤務態度、協調性、法令規程等の遵守及び法人の予算、業務量等により判断。
7. 待 遇 (1)勤務時間 週 20 時間以上 30 時間以内
(2)給 与 本学規程に基づき経歴・能力等を勘案し決定する。
年 300 万円～400 万円（規則上の金額例示であり実績額ではない）。
別途、研究費年額 50 万円程度の支給あり
(3)休憩時間 12 時～13 時
(4)休 日 土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）
(5)加入保険 文部科学省共済組合（短期）、厚生年金、雇用保険、労災保険
(6)休 暇 年次有給休暇、忌引き休暇等の特別休暇など
(7)通勤手当 支給（支給要件あり。上限 150,000 円）
(8)受動喫煙防止措置 原則としてキャンパス内は喫煙禁止。
8. 勤務地 （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区
（変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所
9. 選考方法 原則として書類選考により、必要に応じて面接を行う。採否の結果は原則として電子メールで連絡する。
10. 提出書類 ① 履歴書（様式任意、顔写真貼付、電話番号とメールアドレスを記載すること）
② 研究業績の概要（A4 用紙 1 枚程度）
③ 研究業績リスト（査読の有無を明示）
主要論文（3 編以内）の PDF あるいは DOI など論文に確実にアクセスできる情報を含めることができる。
④ 採用後の研究計画（A4 用紙 1 枚程度）
⑤ 応募者に関して照会できる方 2 名の連絡先

- ⑥ 類型該当性の自己申告書（14. その他①を参照）
11. 提出方法 提出書類はPDF ファイルとする。単一のPDF ファイルまたはZip ファイルにまとめ、応募者の氏名がわかるファイル名を付けて、下記の(a)～(c)のいずれかの方法により提出すること。
- (a) 下記の問い合わせ先に記載の電子メールアドレスへ添付書類として送信する。
- (b) ファイルをダウンロードできるサイトに掲載してURLを電子メールで連絡する。
- (c) 当方が指定するサイト（URLは問い合わせること）にアップロードする。
- ファイルの容量が大きい（20MB 程度以上）場合は(b), (c)を推奨する。いずれの場合もメールの件名に「研究機関研究員公募」を含めること。
12. 応募締切 令和8年1月16日（金）必着
13. 提出および問い合わせ先
名古屋大学大学院環境学研究科 附属地震火山研究センター 渡辺 俊樹
E-mail : watanabe@seis.nagoya-u.ac.jp
14. その他
- ① 2021年11月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本学に応募の際、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「特定類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時に「誓約書」の提出が必要となります。以下のURLから自己申告書をダウンロードし、提出書類に含めて提出してください。
- <https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/NqFfpNCbZxjDWNZ>
- ② 名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。
- ③ 提出された書類は本選考以外の目的には使用しません。書類は本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。
- ④ 面接に要する交通費は支給しません。
- ⑤ 本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下のURLをご覧ください。
- ジェンダーダイバーシティセンターWeb サイト
<https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/>
ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロング（Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB）推進宣言
<https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/>
- ⑥ 出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。
15. 募集者 国立大学法人東海国立大学機構