

## 名古屋大学大学院工学研究科・教授 公募要領

1	募 集 件 名	教授の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所 属	名古屋大学大学院工学研究科総合エネルギー工学専攻 核融合工学講座	
4	募 集 内 容	<p>[職務内容]</p> <p>名古屋大学工学研究科総合エネルギー工学専攻では、現代社会に必要不可欠なエネルギーとその関連分野の研究および教育に多角的に取り組んでいます。その重要な分野の一つである核融合エネルギーに関して新たな学術研究を推進できる教授1名の募集を行います。</p> <p>募集する研究領域</p> <p>大規模エネルギー源としての核融合エネルギーシステムの研究を基軸とし、脱炭素・カーボンニュートラル・省エネルギーなど持続発展可能な社会を実現するために必要不可欠な研究を先導できる人材を募集します。研究面においては新たな研究グループを主宰し、核融合エネルギーの社会実装に向けて、プラズマ理工学や核融合施設の工学的な安全性などの研究に強力なリーダーシップを持って取り組むとともに、周辺分野にも意欲的に研究を広げ、教育面においては社会と工学のあり方に関する優れた見識及びグローバルな視野に基づき人材育成をおこない、運営面においては、他の教職員と協調して専攻・工学研究科・全学の運営にコミットできる人材を求めています。</p> <p>(雇入れ直後)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・核融合炉プラズマ分野の教育研究</li> <li>・大学院及び学部における教育・運営業務</li> </ul> <p>(変更の範囲)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・東海国立大学機構が指定する業務</li> </ul> <p>[勤務地]</p> <p>(雇入れ直後) 愛知県名古屋市千種区 (変更の範囲) 東海国立大学機構が指定する就業場所</p> <p>[募集人員] 教授・1名</p> <p>[着任時期] 2027年4月1日以降できるだけ早い時期</p>	
5	募 集 研 究 分 野	大分類	工学
		小分類	エネルギー理工学、核融合学（プラズマ閉じ込め、プラズマ制御、プラズマ加熱、プラズマ計測、周辺プラズマ、プラズマ壁相互作用、慣性核融合、核融合システム）、応用物理工学
6	勤 務 形 態	<p>常勤</p> <p>契約期間：期間の定めなし 試用期間：あり（採用日から6か月）</p>	
7	応 募 資 格	<p>[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・博士学位を有していること。</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・上記募集領域の研究に対して十分な実績と強い熱意・意欲を持っていること。社会課題の解決に向けた活動を推進し、産学連携などを通じて研究成果の社会還元を積極的に行う熱意・意欲を持っていること。</li> <li>・エネルギー理工学科、エネルギー系2専攻の運営に積極的に関わり、エネルギー理工学等に関連した講義、演習、学生実験を担当できること。また、同専攻博士課程（前期、後期課程）の研究指導ができること。</li> </ul>
8	待遇	<p>[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 <a href="https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html">https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html</a></li> <li>・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 <a href="https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html">https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html</a></li> <li>・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされる。</li> <li>・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日）</li> <li>・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険</li> <li>・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止</li> </ul>
9	応募期間	2026年6月5日（金）から2026年9月30日（水）17:00必着
10	応募・選考結果通知連絡先	<p>[応募方法（提出書類の送付先）]</p> <p>以下の書類をパスワード付きのPDFファイルとして、所定のファイルサーバーへのアップロードあるいはメール添付で応募締め切りまでに提出してください。提出方法の詳細については下記の問い合わせ先へ問い合わせてください。</p> <p>(1) 履歴書（書式自由。最近の写真を貼付し、連絡先の電話番号とe-mailアドレスを必ず明記すること。）</p> <p>(2) 研究業績リスト（①査読付き原著論文、②国際会議 Proceedings、③著書、④総説・解説など、⑤特許、⑥受賞[国内・海外に分類]、⑦招待講演[国内・海外に分類]、⑧外部資金獲得実績[代表のみ記載、種類毎に分類、直接経費を記載]、⑨学会活動を含む社会貢献に分けて記載、⑩H-index (google scholar)) なお、共著者名はすべて掲載順に記入し、責任著者に「*」を、自身の箇所に下線を、各々付すこと。また、①～⑨については、件数あるいは合計金額を分類ごとに記載すること。</p> <p>(3) 主な論文5編以内（上記(2)研究業績リストに※印を付すこと。）</p> <p>(4) これまでの教育・研究の概要（任意形式でA4用紙3ページ以内）</p> <p>(5) 着任後の研究計画（任意形式でA4用紙3ページ以内）</p> <p>(6) 教育研究に関する抱負（任意形式でA4用紙1ページ程度）</p> <p>(7) 所見を求めうる方（国内1名、海外1名）の氏名、所属、連絡先</p> <p>問い合わせ先</p> <p>〒464-8603 名古屋市千種区不老町 名古屋大学 工学研究科 総合エネルギー工学専攻 専攻長 富田英生 電子メール tomita.hideki.y5#f.mail.nagoya-u.ac.jp</p>

		<p>(メールを送る際は#を@に変更して下さい。)</p> <p>電話 052-789-4695</p> <p>ウェブサイト <a href="https://www.energy.nagoya-u.ac.jp">https://www.energy.nagoya-u.ac.jp</a></p>
		<p>[選考内容 (選考方法、採否の決定)]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・書類選考の上、面接を実施します。</li> <li>・選考結果は決定次第、通知します。</li> </ul>
11	そ の 他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋大学は業績(研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。)の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。</li> <li>・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。</li> <li>・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。</li> <li>・面接に要する交通費は支給しません。</li> <li>・2021年11月「外国為替及び外国貿易法」(外為法)に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、採用にあたっては「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。</li> <li>・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下のURLをご覧ください。 ジェンダーダイバーシティセンターWebサイト： <a href="https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/">https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/</a> ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&amp;ビロッキング(Diversity, Equity, Inclusion &amp; Belonging: DEIB) 推進宣言： <a href="https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html">https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html</a></li> <li>・出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。</li> <li>・企業での勤務経験をお持ちの方については、その経歴や専門性を考慮し、適切に業績評価を行います。</li> </ul>