

名古屋大学大学院教育発達科学研究科准教授又は講師公募要領

1	募集件名	准教授又は講師の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所属	名古屋大学大学院教育発達科学研究科 教育科学専攻 学校情報環境学講座	
4	募集内容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] （雇入れ直後） ・教育経営学領域における学術研究 ・教育経営学領域の授業及び教育（大学院：教育経営学研究、等。学部：教育経営学講義・教育経営学演習・教育経営学実習、学部共通科目、全学教育科目及び教職科目、等） ・全学及び本研究科の各種委員会等の業務（変更の範囲） ・東海国立大学機構が指定する業務	
[勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所			
[募集人員] 准教授又は講師 1名			
[着任時期] 2027年4月1日			
5	募集研究分野	大分類	社会科学（人文・社会）
		小分類	教育学（教育経営学）
6	勤務形態	常勤 契約期間：期間の定めなし	
7	応募資格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] (1)教育経営学領域に関する専門的知見を有し、この領域における教育活動および学術研究に従事できる者。とりわけ、理論的・実践的に教育課程経営研究を行ってきた者で、地域教育経営に関するフィールド・スタディの経験を有し、学生を指導できる者。 (2)博士の学位を有する者、またはそれと同等の業績を有する者 (3)本研究科の教育及び研究に貢献できる者 (4)本学の教育研究及び運営に責任をもち、協調性をもって職務を遂行できる者 (5)国籍は問わない。ただし職務の遂行に必要な日本語・英語運用能力を有する者	
8	待遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 <a href="https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html">https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html</a> ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 <a href="https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html">https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html</a> ・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされる。 ・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止	
9	応募期間	2026年7月13日～2026年9月11日	

10	応募・選考結果通知連絡先	<p>[応募方法（提出書類の送付先）]</p> <p>(1)履歴書（写真、連絡先・電子メールアドレスを記載）  (2)研究業績リスト  (3)主要な研究業績5点についての要旨（研究業績ごとに日本語500字程度で記入）  (4)外部資金・競争的資金の獲得実績リスト（研究代表者又は研究分担者の別、研究種目、研究題目、直接経費の金額）  (5)受賞歴及び学会活動、社会貢献等の実績リスト  (6)①これまでの研究・教育活動実績の概要（地域教育経営に関するフィールド・スタディの経験について含めること）、②教育課程経営に関わる理論的・実践的研究への今日的要請と今後の課題。あわせて4000字程度  (7)①教育学部3、4年生を対象とした「教育経営学講義」（半期2単位分）及び②大学院学生を対象とした「教育経営学研究—教育課程経営論—」（半期2単位分）のシラバス原稿（各科目A4サイズ1枚にまとめること）  (8)着任後の教育研究に関する抱負（A4サイズ1枚に日本語で記入）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・書類の形式はいずれも任意です。</li> <li>・応募書類(1)～(8)を一つのPDFファイルにまとめ、以下のアドレスに添付で送信してください。その際、件名を「学校情報環境学講座教員応募（氏名）」としてください。なお、受け取りの確認メール（受領後3日以内に返信）を必ずご確認ください。</li> <li>・第一次書類選考を通過した方には、第二次書類選考の段階で(3)の現物の提出を求める場合があります。</li> </ul> <p>*書類送付ならびに問い合わせ先（下記までEメールで行うこと）  教育発達科学研究科 教育科学専攻 学校情報環境学講座 南部初世  Eメール：nambu.hatsuyo.f2（アットマーク）f.mail.nagoya-u.ac.jp</p>
		<p>[選考内容（選考方法、採否の決定）]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・書類選考の上、面接を実施します。</li> <li>・第二次書類選考対象者ならびに面接対象者には、Eメールで連絡します。</li> <li>・採否はEメールで連絡します。</li> </ul>
11	その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。</li> <li>・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。</li> <li>・応募書類は、選考終了後、本選考委員会が責任を持って処分します。</li> <li>・面接に要する交通費は支給しません。</li> <li>・出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。</li> <li>・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下のURLをご覧ください。  ジェンダーダイバーシティセンターWebサイト：  <a href="https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/">https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/</a>  ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&amp;ビロギング（Diversity, Equity, Inclusion &amp; Belonging: DEIB）推進宣言：  <a href="https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html">https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html</a></li> </ul>