

名古屋大学≪情報連携推進本部情報セキュリティ室・学術専門職≫公募要領

1	募 集 件 名	学術専門職の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所 属	名古屋大学情報連携推進本部情報セキュリティ室	
4	募 集 内 容	[職務内容（業務内容）] 名古屋大学情報連携推進本部情報セキュリティ室は、本学のサイバーセキュリティに関するインシデントの緊急及び日常的な対応、予防体制の構築、啓蒙活動を行う遂行する組織です。 情報セキュリティ室の学術専門職は、以下の職務を他の室員と分担して担当します。 (1) サイバーセキュリティインシデントに対する緊急及び日常的な対策等 (2) サイバーセキュリティに関する最新情報の収集と対応 (3) サイバーセキュリティに関する予防体制の整備 (4) サイバーセキュリティ意識向上のための啓発活動等	
		[勤務地]	愛知県名古屋市千種区不老町
		[募集人員]	学術専門職・1名
		[着任時期]	2027年4月1日以降できるだけ早い時期
5	募 集 研 究 分 野	大分類	情報学
		小分類	計算基盤
6	勤 務 形 態	常勤 任期5年(2027年4月1日～2032年3月31日)	
7	応 募 資 格	・サイバーセキュリティに関する業務の経験がある博士学位取得者	
8	待 遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、雇用期間、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html ・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされる。 ・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止	
9	応 募 期 間	2026年8月7日～2026年9月7日	
10	応 募 ・ 選 考 結 果 通 知	[応募方法] <応募書類>	

	連 絡 先	(1) 履歴書(写真付) (2) サイバーセキュリティに関する職務およびその実績と経験(A 4 判 1 枚程度) (3) 名古屋大学情報連携推進本部情報セキュリティ室での職務遂行と関連する業務に関する抱負(A 4 判 2 枚程度) (4) 照会可能な方 2 名の氏名と連絡先 (推薦者を含めてよい) (5) 推薦書 (6) 類型該当性の自己申告書 <応募書類提出及び問い合わせ先> (1)～(6)に係る応募書類は、zip ファイルにまとめ、以下の URL にアップロードしてください。 https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/oRHggdCJ6zR3KGj PW: ArEDZA92Lq 問い合わせ先 〒464-8601 名古屋市千種区不老町 名古屋大学情報連携推進本部情報セキュリティ室長 梶田 将司 電話: 052-789-4352 e-mail: soumu1@icts.nagoya-u.ac.jp [選考内容 (選考方法、採否の決定)] 応募者の中から書類に基づいて候補者を選びます。必要に応じて、面接の実施や追加的資料の提出を求めることがあります。面接については候補者に直接連絡します。
11	そ の 他	・名古屋大学は業績(研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。)の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。 ・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。 ・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。 ・面接に要する交通費は支給しません。 ・情報連携推進本部、情報セキュリティ室に関して詳しいことは、以下の Web ページを参照してください。 http://www.icts.nagoya-u.ac.jp/ja/ http://www.icts.nagoya-u.ac.jp/ja/security_office/ ・2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」(外為法)に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募に応募の際、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。フローチャートや特定類型該当性の自己申告書は以下からダウンロードしてください。 https://icts.nagoya-u.ac.jp/ja/center/anzen.html なお採用時には「誓約書」の提出が必要となります。 ・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下の URL をご覧ください。 ジェンダーダイバーシティセンター Web サイト: https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロノギング (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging:

		DEIB) 推進宣言：https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html ・ 出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。
--	--	---