名古屋大学≪理学研究科・研究員≫公募要領

1	募集件名	研究員の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所属	名古屋大学大学院理学研究科理学専攻物理学教室	
4	募集内容	[職務内容（業務内容、担当科目等)] （雇入れ直後） ・JST 創発的研究支援事業「宇宙網天文学の創成」(研究代表者：梅畑豪紀)に関する遠方宇宙の観測的研究 （変更の範囲） ・東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員]　研究員・1 名	
		[着任時期]　2027 年 4 月 1 日以降できるだけ早い時期	
5	募集研究分野	大分類	観測天文学
		小分類	銀河天文学
6	勤務形態	常勤（任期付） 契約期間：期間の定めあり（採用日から 2028 年 3 月 31 日まで） 試用期間：あり（採用日から 6 か月） 契約の更新可能性：有（契約満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、法人の経営状況、従事している業務の進捗状況・プロジェクトの継続の有無・予算状況等により判断） 通算契約期間：最長 2029 年 3 月 31 日まで	
7	応募資格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] ・博士学位を有している者（2027 年 3 月までに取得見込み可）	
8	待遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用職員給与規程において定める年俸制とする。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110000191.html ・専門業務型裁量労働制により、1 日 7 時間 45 分働いたものとみなされます。 ・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止	
9	応募期間	2026 年 10 月 30 日～　2026 年 12 月 10 日	
10	応募・選考結果通知	[応募方法（提出書類の送付先）]	
		1．履歴書（連絡先を明記すること）	

	連　絡　先	２．研究業績リスト（査読有無の別を明記すること） ３．主要論文別刷（3 編以内） ４．着任後の研究計画と抱負 ５．応募者本人について意見を聞ける方の氏名・連絡先（2 名程度） 以上の書類を、応募期間内（必着）に E メールにて提出ください。 提出先；umehata@a.phys.nagoya-u.ac.jp 問合せ先：名古屋大学高等研究院/大学院理学研究科　梅畑豪紀 電話：052－789－2843 [選考内容（選考方法、採否の決定）] ・書類選考の上、必要に応じてリモートによる面接を実施。
11	そ　の　他	・名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。 ・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。 ・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。 ・面接に要する交通費は支給しません。 ・2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募に応募の際、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。 ・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下の URL をご覧ください。 ｼﾞｪﾝﾀﾞｰﾀﾞｲﾊﾞｰｼﾃｨｾﾝﾀｰ Web ｻｲﾄ：https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ﾀﾞｲﾊﾞｰｼﾃｨ、ｴｸｲﾃｨ、ｲﾝｸﾙｰｼﾞｮﾝ&ﾋﾞﾛﾝｷﾞﾝｸﾞ（Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB）推進宣言：https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html ・出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。 ・本学では、県外から本学への応募又は着任を検討している研究者・教員を対象に、地域情報並びに配偶者・パートナー等の就業及びキャリア形成に関する情報提供や相談対応等を行う「パートナー帯同プログラム」を実施しています。 詳細は下記をご覧ください。 https://valueglow.jp/relocation/participant/portal.html?univ=nagoya_u ・本学は、採用選考、就職説明会、インターンシップ、教育実習その他の求職活動等において、求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントを防止するための取組を行っています。採用担当者等による性的な言動その他の不適切な行為があった場合は、下記相談窓口へご相談ください。相談したことを理由として不利益な取扱いを受けることはありません。 ハラスメント相談センター　https://www.sh-help.provost.nagoya-u.ac.jp/ Tel: 052-833-9061　E-mail: h-help@t.mail.nagoya-u.ac.jp