名古屋大学≪大学院工学研究科　機械システム工学専攻・助教≫公募要領

1	募集件名	助教の公募	
2	所属	大学院工学研究科　機械システム工学専攻　機械知能学講座	
3	募集内容	[職務内容（業務内容，担当科目等)] （雇入れ直後）データ駆動システム分野の教育・研究ならびに「機械学習及びデータ分析演習」および関連科目の担当 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員]　助教・1 名	
		[着任時期]　2027 年 4 月 1 日以降のできるだけ早い時期	
4	募集研究分野	大分類	工学
		小分類	機械工学，情報工学
5	勤務形態	常勤（任期付） 契約期間：期間の定めあり（任期 5 年） 任期中の業績、研究の進捗状況等を公正に評価した上で、1 回に限り再任可。なお、教育・研究の実績及び能力、教員としての資質等を審査し、上位職への昇格が相応しいと認められた場合は、任期中に上位職（任期なし）への登用が可能です。 通算契約期間：東海国立大学機構教員の任期に関する規程の定めるところによる。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110011019.html 試用期間：あり（採用日から6か月）	
6	応募資格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] ・博士の学位を有する者，または着任までに博士の学位を取得する見込みの者 ・AI・機械学習・データサイエンス分野に精通している者．特に，AI の科学研究への活用ならびに AI の信頼性評価に関する研究成果を有する者 ・専門分野に研究業績があり，博士後期課程の学生の研究指導ができる者	
7	待遇	[採用後の待遇（給与，勤務時間，休日，雇用期間，保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる． https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html ・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする． https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html ・専門業務型裁量労働制により，1 日 7 時間 45 分働いたものとみなされる． ・休日：土・日曜日，国民の祝日，年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日） ・加入保険：文部科学省共済組合，厚生年金，労働者災害補償保険，雇用保険 ・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止	
8	応募期間	2026 年 11 月 27 日～2026 年 12 月 11 日（必着）	
9	応募・選考結果通知連絡先	[応募方法（提出書類の送付先）] 提出書類 (1) 履歴書（写真貼付，連絡先，E-mail アドレスを明記）	

		(2) 研究業績リスト（原著学術誌論文，国際会議論文，レビュー，著書，特許，受賞，招待講演等に分類） ※責任著者（corresponding author）にアンダーラインを付すこと (3) 所属学会，学会や社会における活動，国際的活動 (4) 主要原著学術誌論文の別刷 5 編以内 (5) 競争的資金の獲得状況（科研費・助成金・共同研究等，代表・分担を明記のこと） (6) これまでの研究概要（図表を含め A4 判 1 ページ） (7) 教育・研究に対する抱負（図表を含め A4 判 1 ページ） (8) 応募者について所見を伺うことのできる方 2 名の連絡先 書類送付先 提出書類を 1 つの PDF ファイルにまとめ，電子メールに添付して送付してください（添付ファイルは 20MB まで．電子メールでの送付が困難な場合には本学ファイルサーバーにアップロードしていただきますので，問い合わせ先までご連絡ください．アップロード用の URL をご連絡いたします）．PDF ファイルにはパスワードを設定し，パスワードは別途お知らせください．電子メールの件名は「機械システム工学専攻　データ駆動システム　助教応募（氏名）」としてください．なお，受領確認メール（受領後 1 週間以内に送信）を必ずご確認ください． 電子ファイルの送付先：下記 2 名に同時にお送りください． 名古屋大学大学院工学研究科　機械システム工学専攻　専攻長　日出間　るり E-mail: hidema@nagoya-u.jp 名古屋大学大学院工学研究科　機械システム工学専攻　竹内　一郎 E-mail: takeuchi.ichiro.n6@f.mail.nagoya-u.ac.jp 問い合わせ先 〒464-8603　名古屋市千種区不老町 名古屋大学大学院工学研究科　機械システム工学専攻　竹内　一郎 電話: (052)789-2739／E-mail: takeuchi.ichiro.n6@f.mail.nagoya-u.ac.jp
		[選考内容（選考方法，採否の決定）] 書類審査により候補者を選考し，面接を行います． 選考結果は決定次第，通知します．
10	そ　の　他	・名古屋大学は業績（研究業績，教育業績，社会的貢献，人物を含む．）の評価において同等と認められた場合には，女性を積極的に採用します． ・提出された書類については，本選考以外の目的には使用しません． ・応募書類は，本選考委員会が責任を持って処分し，返却しません． ・面接に要する交通費は支給しません． ・2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い，大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました．これに伴い，採用にあたっては，「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります．また，採用時には「誓約書」の提出が必要となります．

		・本学では，多様性の推進やワークライフバランスの促進に積極的に取り組んでいます．詳細については以下の URL をご覧ください． ジェンダーダイバーシティセンターWeb サイト： https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ダイバーシティ，エクイティ，インクルージョン＆ビロンギング（Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB）推進宣言： https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html ・本学では，県外から本学への応募又は着任を検討している研究者・教員を対象に，地域情報並びに配偶者・パートナー等の就業及びキャリア形成に関する情報提供や相談対応等を行う「パートナー帯同プログラム」を実施しています． 詳細は下記をご覧ください． https://valueglow.jp/relocation/participant/portal.html?univ=nagoya_u ・出産・育児・介護・病気等の理由により，過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば，その点を履歴書に記載することができます．本学ではそれを記載したことにより，不当な評価を受けることはありません． ・本学は，採用選考，就職説明会，インターンシップ，教育実習その他の求職活動等において，求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントを防止するための取組を行っています．採用担当者等による性的な言動その他の不適切な行為があった場合は，下記相談窓口へご相談ください．相談したことを理由として不利益な取扱いを受けることはありません． ハラスメント相談センター　https://www.sh-help.provost.nagoya-u.ac.jp/