名古屋大学大学院医学系研究科小児科学講座
事務補佐員（部局）（パートタイム勤務職員）の募集について

名古屋大学大学院医学系研究科小児科学講座では、下記のとおり事務補佐員（部局）（パートタイム勤務職員）を募集します。

記

１．勤務場所　【雇入れ直後】名古屋大学大学院医学系研究科小児科学講座
（名古屋市昭和区鶴舞町 65）
【変更の範囲】東海国立大学機構が指定する就業場所

２．職　　名　事務補佐員（部局）（パートタイム勤務職員）

３．職務内容　【雇入れ直後】小児科学講座にて医局秘書としての事務業務
（書類作成、会計業務、講座員の事務手続、その他窓口業務）
【変更の範囲】東海国立大学機構が指定する業務

４．募集人員　2～4 名

５．募集条件　１）学歴：短大卒業以上
２）必要な経験等：パソコン操作（Word, Excel, PowerPoint）

６．雇用期間　令和９年１月１日以降早期～令和９年３月３１日
雇用は年度単位。
大学の基準（業務処理、判断・対応、責任感、勤務態度、協調性、法令規程等の遵守及び法人の予算、業務量等）に基づく評価の上で、年度毎に更新する可能性があります。
更新する場合でも、採用日から５年までを限度とします。
最終雇用年齢は６５歳に達した年の年度末まで

７．勤務条件　１）勤務時間　月～金　週５日勤務、９時～１６時、週３０時間
※年に１～２回土日勤務の可能性有り
※時間外労働なし
２）休憩時間　12 時～13 時
３）休　　日　土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）
４）加入保険　共済組合（短期）、厚生年金、雇用保険、労災保険
５）有給休暇　年次有給休暇（雇用日に勤務日数等に応じて付与）、その他休暇
６）給　　与　時間給 1,390 円
７）通勤手当　支給（支給要件有り、上限 150,000 円/月）
８）受動喫煙措置　　原則としてキャンパス内は喫煙禁止

８．選考方法　書類選考の上、面接を実施し、採否を決定します。

９．提出書類　「履歴書」（様式自由、写真貼付）及び「類型該当性の自己申告書」（指定様式）を提出先あてに郵送してください。
封筒には、「**事務補佐員応募書類在中**」と朱書きしてください。
提出先：〒466-8550　名古屋市昭和区鶴舞町６５
名古屋大学大学院医学系研究科小児科学講座
担当：高橋　　TEL：052-744-2294
E-mail：ped-ikyoku-jim@med.nagoya-u.ac.jp

10．応募期限　令和９年２月２８日（日）17 時必着
※随時選考を行い、適任者が決まり次第終了します

11．そ の 他　１）面接のための交通費は自己負担とします。
２）提出いただいた書類は本選考のためだけに使用し、それ以外には使用しません。
３）応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承願います。
４）本学は、採用選考、就職説明会、インターンシップ、教育実習その他の求職活動等において、求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントを防止するための取組を行っています。採用担当者等による性的な言動その他の不適切な行為があった場合は、以下の相談窓口へご相談ください。相談したことを理由として不利益な取扱いを受けることはありません。
【相談窓口】ハラスメントに関する相談
名古屋大学ハラスメント相談センター
電話：052-833-9061

メール：h-help@t.mail.nagoya-u.ac.jp

１２．募集者　　国立大学法人東海国立大学機構

様式Ⅰ

類型該当性の自己申告書

名古屋大学に教職員として応募する方、学生として出願する方には「外国為替及び外国貿易法」に基づく「みなし輸出」における管理対象であるかどうかの自己申告をお願いさせていただいております。

ご自身の立場について別紙フローチャートを参照いただき、該当の項目にチェックを入れて応募および出願の書類と一緒にご提出ください。

部局＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

氏名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

□類型①に該当　□類型②に該当　□類型③に該当　□いずれにも該当しない

類型①～③に該当する方は下記にその根拠を記載し、エビデンスを提出してください

該当性の根拠

例：〇〇機関に雇用されている、〇〇から資金提供・奨学金を取得している、もしくは予定

（　　）

エビデンス資料

例：海外機関の雇用証明書(雇用通知書・契約書)、海外機関からの資金提供通知書(個人)、奨学金の受給通知もしくは申請書など

（　　）

※類型該当性の判断について不明な場合は下記にお問合せください。

名古屋大学学術研究・産学官連携推進本部　安全保障輸出管理事務局

E-mail：anzen@aip.nagoya-u.ac.jp　TEL：052-747-6702

別　紙

類型該当性判断のフローチャート

